Transparenz beim Thema Weiterbildung: Beratungsangebote und Fördermöglichkeiten

Bildungsberatung für Interessenvertretungen

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Interessenvertretungen sollen:

- umfassende Kenntnisse der rechtlichen Bestimmungen haben
- sich im Interesse der Kolleg*innen einsetzen
- Was brauchen wir u.a. dafür? ☺

  → einen Bildungsplan für das Gremium!

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Warum?

- Beteiligung statt eingefahrener Routinen
- überprüfbare Ziele setzen
- jedes Mitglied sollte sich für ein Ziel verantwortlich fühlen
- durch Öffentlichkeitsarbeit sichtbar machen

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

In welchen thematischen Bereichen hat die Interessenvertretung das Recht, sich schulen zu lassen?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Individuelle Themen (aufgrund betrieblicher Notwendigkeiten)	Berufliche Bildung	Betriebswirtschaftliches Basiswissen	Datenschutz	Arbeitsorganisation	Soziale Kompetenz, Gesprächs- und Verhandlungsführung	Arbeits- und Gesundheitsschutz	Arbeitsrecht	Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung	Lohn/Gehalt/Tarifvertrag
Grundlagenseminare **BetrVG, ThürPersVG, BPersVG**									

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Fragen zur Bildungsplanungsvorbereitung

Bei der Bildungsplanung für Gremien ist es wichtig, ein paar Fragen zu stellen, um einen Istzustand zu analysieren.

So kann ich die Beratung individuell auf einzelne und/oder die Interessenvertretung abstimmen.

Folgende Rahmenbedingungen werden dabei genau beachtet:

- Betriebliche
- Organisatorische und
- Persönliche Rahmenbedingungen

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Betriebliche Rahmenbedingungen

Haben wir im Gremium einen Bildungsbeauftragten?

Gibt es eine gemeinsam abgestimmte Bildungsplanung?

Welche Themen sind im Betrieb/ in der Dienststelle aktuell?

Wird es in der nächsten Zeit Veränderungen geben, auf die sich vorbereitet werden muss?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Persönliche Rahmenbedingungen

Welche Kompetenzen brauche ich für die Aufgaben, die ich im Gremium übernommen habe?

Welche Kompetenzen fehlen meiner Meinung nach im Gremium, die ich durch eigene Weiterbildung gezielt erweitern könnte?

Was erwarten meine Kolleginnen und Kollegen im Betrieb/ in der Dienststelle von mir?

Welche Themen und Fragen möchte ich im Betrieb/ in der Dienststelle gerne anpacken, die bisher weniger berücksichtigt wurden?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Organisatorische Rahmenbedingungen

Gibt es Phasen im Jahr, an denen ich nicht an einem Seminar teilnehmen kann (durch Familie, Verein etc.)?

Wie viel Zeit will ich pro Jahr in meine Bildung investieren?

Das Anmeldeverfahren ist mir bekannt und das Gremium hat darin Routine.

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Welche Kompetenzen brauche ich als Interessenvertretung?

- Politische?
- Methodisch/ soziale?
- Fachliche?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Was wollen wir als Interessenvertretung in dieser Wahlperiode erreichen?

Welche Themen treiben die Kolleg*innen um?

Was plant der Arbeitsgeber?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Welche Schulungen nehmen wir uns als Interessenvertretung für die aktuelle Wahlperiode vor?

Welche Schulungen und somit Themengebiete übernehme ich als Mitglied des Gremiums?

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

Für eure Aufmerksamkeit!

© Bildungswerk ver.di Thüringen e.V.

bildungswerk ver.di Thüringen e.V.